



Lista funcțiilor din aparatul de specialitate al primarului comunei Pângărați, jud. Neamț și a veniturilor salariale brute la data de 31 martie 2019 conform legii nr. 153/2017 și HCL nr.52 din 20.12.2018

A) Indemnizații

- PRIMAR – **10400 lei** (coeficient 5 x 2080 salar minim brut)
- VICEPRIMAR – **8320 lei** (coeficient 4 x 2080 salar minim brut)

B) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Compartiment	Funcția	Nivel studii	Grad/treap-tă profesională	Coeficient	Salar minim pe economie	Valoare salar de bază-lei/ Gradația
1.		Secretar comună	S	II	3,990	2080	8299

C) Funcții publice de execuție

2.	Comp.financiar	Consilier	S	Superior	3,990	2080	8299/5
3.	Comp.Administrativ	Inspector	S	Superior	3,750	2080	7800/5
4.	Comp.Administrativ	Inspector	S	Principal	3,300	2080	6864/3
5.	Registru Agricol	Inspector	S	Superior	3,400	2080	7072/5
6.	Registru Agricol	Inspector	S	Asistent	2,510	2080	5221/2
7.	Asistență socială	Inspector	S	Superior	3,400	2080	7072/5
8.	Asistență socială	Referent	M	Superior	2,510	2080	5221/3
9.	Comp.financiar	Inspector	S	Principal	3,550	2080	7384/5
10.	Comp.financiar	Inspector	S	Asistent	3,400	2080	7072/5
11.	Comp.financiar	Referent	M	Superior	3,550	2080	7384/5
12.	Urbanism	Consilier	S	Principal	3,400	2080	7072/5
13.	Gospodărie comunală	Inspector	S	Principal	3,110	2080	6469/3

D) Funcții contractuale de execuție

14.	Comp.Administrativ	Paznic	M		2,259	2080	4699/5
15.	Comp.Administrativ	Guard	M		1,900	2080	3952/2
16.	Comp.Administrativ	Inspector	M	II	2,900	2080	6032/1
17.	Auditor	Auditor intern	S	IA		2080	1742/5
18.	Gospodărie comunală	Sofer micobuz școlar	M		2,350	2080	4888/3

19.	Gospodărie comunală	Sofer microbuz școlar	M		2,470	2080	5138/5
20.	Gospodărie comunală	Sofer	M		2,900	2080	6032/3
21.	Gospodărie comunală	Muncitor	M		2,380	2080	4950/5
22.	Gospodărie comunală	Muncitor	M		2,380	2080	4950/5
23.	Gospodărie comunală	Muncitor	M		2,100	2080	4368/1
24.	Gospodărie comunală	Muncitor	M		2,380	2080	4950/5
25.	Cadastru/Mediu	Referent	M	II	2,670	2080	5554/5
26.	PSI	Cadru tehnic PSI	M		2,350	2080	4888/1

E) Funcții contractuale de conducere

27.	SVSU	Șef SVSU	M		2,550	2080	5304/5
-----	------	----------	---	--	-------	------	--------

NOTA:

1. Pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile, indemnizatiile primarului si ale viceprimarilor se majoreaza cu 25 % (conform art.16 alin.(2) din Legea nr.153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare);
2. Salariile de baza pentru functiile de conducere cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim(conform art.19 alin.(2) din Legea nr.153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare);
3. Personalul care exercita activitate de control financiar preventiv beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%(conform art.15 din Legea nr.153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare);
4. Personalul nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, beneficiaza de majorarea salariilor de baza cu pana la 50%, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat (conform art. 16 alin.(1) din Legeanr.153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare);
- 5.In anul 2019 personalul (cu exceptia demnitarilor) beneficiaza de vouchere de vacanta in cuantum de 1450 lei pentru un salariat, pentru o perioada lucrata de un an (conform art.1 alin.(2) din OUGnr.8/2009 modificata si completata)
6. In anul 2019 personalul (cu exceptia demnitarilor) beneficiaza lunar de indemnizatie de hrana, acordata proportional cu timpul efectiv lucrat, in cuantum de 347 lei brut(conform art. 18 din Legea nr.153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare, coroborat cu art.36 alin(1) din OUG nr.114/2018 și cu prevederile HGnr.937/2018.);
7. Pentru activitatea desfasurata in cadrul comisiei de concurs/ de solutionare a contestatiilor, membrii si secretarii acestora au dreptul la o indemnizatie reprezentand 10% din salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata (conform art.42 alin.(1) din HG nr. 611/2008 cu modificarile si completarile ulterioare);
8. pentru activitatea desfasurata de persoanele cu handicap grav sau accentuat, in cadrul programului normal de lucru se acorda un spor de 5 % din salariul de baza (conform art. 22 din Legea nr.153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare si HG 751/2018);
9. nivelul veniturilor salariale nu depaseste nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar (conform art.11 alin.(4) din Legea nr.153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare), exclusiv majorarile prevazute pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile(conform art.16 alin.(2) din Legea nr.153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare);
10. Suma sporurilor si indemnizatiilor, inclusiv cele pentru hrana si vacanta, acordate cumulate pe total buget, nu depaseste 30% din suma salariilor de baza si a indemnizatiilor lunare(conform art.25 alin.(1) din Legea nr.153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare)

Primar,
Petru LUNGU BORDEA


